

Số: 92 /KH-UBND

Minh Thọ, ngày 30 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH
Phát triển nguồn nhân lực xã Minh Thọ
giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa, chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 18/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU; Văn bản số 3995/UBND-NC ngày 29 tháng 06 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc xây dựng Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của sở, ngành, địa phương giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm; Ủy ban nhân dân xã Minh Thọ ban hành Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hưng Yên và Kế hoạch số 168/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát triển nguồn nhân lực, phù hợp với tình hình thực tế của xã Minh Thọ trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp theo Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn xã có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp tốt, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền xã sau khi sắp xếp, tổ chức lại theo mô hình hai cấp.

Thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa và chuyển đổi số trên địa bàn xã Minh Thọ; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực địa phương đáp ứng nhu cầu thị trường lao động trong tỉnh và cả nước.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm; phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là các quy định về tổ chức bộ máy và quản lý cán bộ theo mô hình chính quyền hai cấp; phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của xã Minh Thọ.

Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã trong tổ chức thực hiện; tăng cường phối hợp liên ngành, bảo đảm thống nhất, tránh chồng chéo, lãng phí nguồn lực.

Gắn phát triển nguồn nhân lực với thực hiện chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ công cho người dân và doanh nghiệp trên địa bàn xã.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá tiến độ, hiệu quả thực hiện Kế hoạch; kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế; định kỳ báo cáo kết quả về cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đến năm 2030, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã Minh Thọ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định; có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước tại xã trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền hai cấp. Đồng thời, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại địa phương, phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa - hiện đại hóa và hội nhập kinh tế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội bền vững của xã Minh Thọ.

2. Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức xã

Phấn đấu 100% cán bộ, công chức xã đạt chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo quy định của từng vị trí việc làm; trong đó tỷ lệ có trình độ đại học trở lên đạt trên 100%.

100% cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch, bậc; được bồi dưỡng lý luận chính trị theo quy định.

Trên 100% cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng kỹ năng số, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong thực thi công vụ.

100% cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã được bồi dưỡng năng lực lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm hoặc trong vòng 12 tháng sau bổ nhiệm.

Phấn đấu tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt trên 80%/năm; tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 20%/năm.

b) Đối với nguồn nhân lực tại địa phương

Tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề trên địa bàn xã đạt trên 80% vào năm 2030.

Mỗi năm đào tạo nghề, giải quyết việc làm ổn định cho ít nhất 50 - 60 lao động địa phương.

Giảm tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm trong lực lượng lao động tại địa phương; nâng cao thu nhập bình quân của người lao động.

Trên 90% học sinh tốt nghiệp THCS, THPT được tư vấn hướng nghiệp, định hướng nghề nghiệp phù hợp với nhu cầu thị trường lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức xã

Rà soát, đánh giá toàn diện thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã Minh Thọ về số lượng, chất lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn chức danh và năng lực thực thi; làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, điều động, luân chuyển sát thực tế, có trọng tâm, trọng điểm.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm theo nhu cầu thực tế và tiêu chuẩn chức danh; ưu tiên cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị, kỹ năng số và chuyển đổi số do cơ quan có thẩm quyền cấp tỉnh, các trường đào tạo tổ chức.

Thực hiện tốt công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, cạnh tranh, lựa chọn người có phẩm chất, năng lực thực sự vào các vị trí công tác; ưu tiên thu hút người có trình độ cao, tốt nghiệp đại học chính quy, có kinh nghiệm thực tiễn về công tác tại xã.

Thực hiện nghiêm công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; làm cơ sở cho công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật.

Thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ, công chức giữa các vị trí, bộ phận trong cơ quan, đơn vị nhằm bồi dưỡng thực tiễn, nâng cao năng lực toàn diện và xây dựng đội ngũ kế cận đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2. Đào tạo nghề và phát triển lực lượng lao động địa phương

Tổ chức khảo sát, nắm bắt nhu cầu học nghề và giải quyết việc làm của lao động trên địa bàn; phối hợp với các cơ sở dạy nghề, trung tâm giáo dục nghề nghiệp cấp tỉnh để tổ chức các lớp đào tạo nghề phù hợp với điều kiện thực tế và nhu cầu của người lao động địa phương.

Đẩy mạnh tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh tốt nghiệp THCS, THPT về các ngành nghề có nhu cầu nhân lực cao, cơ hội việc làm và thu nhập ổn định; khuyến khích thanh niên tham gia đào tạo nghề, học nghề theo hình thức vừa học vừa làm.

Triển khai hiệu quả các chương trình hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, lao động bị mất việc làm; phối hợp giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động với các doanh nghiệp, khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Phát triển các mô hình kinh tế hợp tác, tổ hợp tác, hợp tác xã gắn với đào tạo nghề, nâng cao tay nghề và ổn định thu nhập cho lao động nông thôn, đặc biệt là lao động trong lĩnh vực nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và dịch vụ.

3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong phát triển nguồn nhân lực

Tổ chức các khóa bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng số, sử dụng dịch vụ công trực tuyến, ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã; bảo đảm 100% cán bộ, công chức sử dụng thành thạo các hệ thống phần mềm quản lý nhà nước.

Khuyến khích và tạo điều kiện để người dân, nhất là thanh niên, học sinh tiếp cận các kỹ năng số, học trực tuyến và tham gia các chương trình đào tạo kỹ năng nghề trên nền tảng số nhằm nâng cao năng lực thích ứng với thị trường lao động trong kỷ nguyên số.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong theo dõi, quản lý dữ liệu nhân lực địa phương; khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức phục vụ công tác quản lý, hoạch định chính sách phát triển nguồn nhân lực.

4. Cải thiện môi trường làm việc, chính sách đãi ngộ và thu hút nhân tài

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định của pháp luật; tạo môi trường làm việc dân chủ, chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả.

Chú trọng công tác khen thưởng, biểu dương kịp thời đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; tạo động lực phấn đấu, cống hiến cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng chuyên môn trong và ngoài giờ làm việc; hỗ trợ kinh phí đào tạo theo khả năng ngân sách địa phương và quy định hiện hành.

5. Kiện toàn công tác quản lý và bảo đảm nguồn lực

Kiện toàn công tác quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực tại xã; phân công rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển nhân lực; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ.

Bảo đảm kinh phí thực hiện các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực theo khả năng cân đối ngân sách xã và các nguồn kinh phí lồng ghép từ các chương trình, đề án có liên quan theo quy định.

Thực hiện lồng ghép các mục tiêu phát triển nguồn nhân lực vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của xã; bảo đảm sử dụng hiệu quả các nguồn lực được giao.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, các nguồn kinh phí lồng ghép từ các chương trình, đề án phát triển nguồn nhân lực của Trung ương, của tỉnh và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Là cơ quan thường trực, chủ trì tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

Chủ trì xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hằng năm; phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND xã tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị để đề xuất UBND xã phê duyệt và tổ chức thực hiện.

Phối hợp triển khai công tác tư vấn nghề nghiệp, hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn; theo dõi, đánh giá tình hình lao động, việc làm; tổng hợp, báo cáo UBND xã và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Chủ trì tổ chức các hoạt động truyền thông về đào tạo nghề, hướng nghiệp, khởi nghiệp và phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở và các kênh thông tin phù hợp.

Theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch; tham mưu UBND xã sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện theo định kỳ hoặc đột xuất; báo cáo Sở Nội vụ và các cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

2. Phòng Kinh tế xã

Tham mưu UBND xã về phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực kinh tế, nông nghiệp, hạ tầng kỹ thuật, xây dựng và đô thị; tích cực lồng ghép mục tiêu phát triển nhân lực vào các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội thuộc lĩnh vực phụ trách.

Phối hợp khảo sát nhu cầu lao động, hỗ trợ đào tạo nghề gắn với thực tiễn sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế địa phương; tư vấn, hướng dẫn người lao động, doanh nghiệp, hộ sản xuất kinh doanh tiếp cận các chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, chuyển đổi nghề nghiệp theo quy định.

Phối hợp theo dõi, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực kinh tế - kỹ thuật; tổng hợp, báo cáo UBND xã kết quả thực hiện theo quy định.

Tham mưu, hướng dẫn thực hiện các quy định pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức; về đào tạo, bồi dưỡng; về đánh giá, xếp loại chất lượng; về khen thưởng, kỷ luật; về chính sách tiền lương và các chế độ đãi ngộ khác đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị.

Tham gia bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức thuộc lĩnh vực phụ trách; tăng cường học hỏi, cập nhật kiến thức mới về quy hoạch, xây dựng, hạ tầng kỹ thuật và chuyển đổi số trong quản lý đô thị.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

Tham mưu UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành thực hiện Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực; bảo đảm cơ sở pháp lý cho các hoạt động

đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức tại xã.

Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, tổ dân phố thực hiện các nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực được giao; tổng hợp các khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp tháo gỡ, báo cáo UBND xã xem xét, chỉ đạo.

4. Trạm Y tế xã

Thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ y tế cho toàn thể viên chức, người lao động tại Trạm; chủ động cử cán bộ tham gia các khóa tập huấn chuyên môn, cập nhật kiến thức y học và kỹ năng thực hành theo kế hoạch của Trung tâm Y tế tỉnh và các cơ quan y tế có thẩm quyền.

Phối hợp tham gia công tác truyền thông, giáo dục sức khỏe cho người dân gắn với nâng cao nhận thức về chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh tật, góp phần nâng cao thể lực, tâm vóc và chất lượng nguồn nhân lực địa phương.

Thực hiện quản lý sức khỏe cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn; phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, tư vấn sức khỏe nghề nghiệp; phát hiện sớm và xử lý kịp thời các vấn đề sức khỏe ảnh hưởng đến năng suất, chất lượng công tác và lao động sản xuất.

Tham gia đào tạo, tập huấn kỹ năng sơ cứu, chăm sóc sức khỏe ban đầu và phòng chống tai nạn thương tích cho người lao động, học sinh và cộng đồng dân cư; góp phần bảo đảm an toàn lao động và bảo vệ sức khỏe người dân.

5. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

Tăng cường tuyên truyền về chủ trương, chính sách phát triển nguồn nhân lực, các chương trình đào tạo nghề, hỗ trợ việc làm, khởi nghiệp và phát triển kinh tế trên địa bàn trên hệ thống truyền thanh cơ sở và các hình thức truyền thông phù hợp.

Phối hợp tổ chức các buổi tuyên truyền, hội thảo, giao lưu về định hướng nghề nghiệp, kỹ năng sống, kỹ năng khởi nghiệp cho thanh niên và lao động địa phương; lồng ghép nội dung tuyên truyền về phát triển nguồn nhân lực vào các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tại cộng đồng.

Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực nghiệp vụ truyền thông, kỹ năng sử dụng thiết bị và công nghệ truyền thanh - truyền hình cho đội ngũ viên chức, người lao động tại đơn vị; bảo đảm chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, thông tin phục vụ cộng đồng.

Phối hợp cung cấp thông tin, tư liệu, tài liệu về đào tạo nghề, hướng nghiệp, tuyển dụng lao động và các chính sách hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực đến người dân và doanh nghiệp trên địa bàn xã.

6. Các thôn

Phối hợp tuyên truyền, vận động Nhân dân, lao động trên địa bàn tích cực tham gia các chương trình đào tạo nghề, học nghề, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và tìm kiếm việc làm ổn định; vận động gia đình tạo điều kiện cho con em trong độ tuổi lao động tham gia học nghề, lập nghiệp.

Phối hợp nắm bắt, cung cấp thông tin về nhu cầu học nghề, việc làm, tình hình lao động, thất nghiệp và thiếu việc làm trên địa bàn dân cư; phản ánh kịp thời các khó khăn, vướng mắc của người dân trong tiếp cận các dịch vụ đào tạo nghề và giải quyết việc làm về UBND xã để xem xét, giải quyết.

Tham gia giám sát, phản hồi về chất lượng thực hiện các hoạt động phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn; đề xuất các giải pháp thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của từng khu dân cư.

7. Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã

Tăng cường công tác tư vấn hướng nghiệp, định hướng nghề nghiệp cho học sinh ngay từ bậc THCS; phối hợp tổ chức các hoạt động trải nghiệm, tham quan thực tế tại các cơ sở dạy nghề, doanh nghiệp sản xuất nhằm giúp học sinh có định hướng nghề nghiệp phù hợp.

Thực hiện lồng ghép giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng số, khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo vào chương trình học và các hoạt động ngoại khóa; góp phần chuẩn bị hành trang nghề nghiệp cho học sinh trước khi bước vào thị trường lao động.

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội xã và các cơ quan liên quan tổ chức ngày hội nghề nghiệp, giao lưu hướng nghiệp và tuyên truyền về các chính sách đào tạo nghề, học bổng, hỗ trợ học nghề cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.

Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục; bảo đảm chất lượng dạy và học, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong tương lai của địa phương.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia học nghề, đào tạo nâng cao trình độ, phát triển kỹ năng nghề nghiệp; hưởng ứng các phong trào thi đua lao động sản xuất, sáng tạo, khởi nghiệp và phát triển kinh tế địa phương.

Lồng ghép các nội dung về phát triển nguồn nhân lực, định hướng nghề nghiệp và khuyến học, khuyến tài vào các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động của tổ chức mình; phát huy tinh thần tự học, tự rèn, vươn lên lập thân lập nghiệp trong cộng đồng.

Tăng cường giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về đào tạo nghề, giải quyết việc làm, chính sách đối với lao động địa phương trên địa bàn; phản ánh kịp thời các ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên và Nhân dân đến UBND xã để xem xét, giải quyết.

Hội Liên hiệp Phụ nữ xã: phối hợp tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ tiếp cận đào tạo nghề, vay vốn khởi nghiệp, phát triển kinh tế gia đình; tuyên truyền bình đẳng giới và nâng cao vị thế người phụ nữ trong lao động sản xuất.

Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh xã: phát huy vai trò xung kích của thanh niên trong học tập, đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp, tiếp cận công nghệ mới; phối hợp tổ chức các hoạt động hướng nghiệp, tư vấn nghề nghiệp, kết nối việc làm cho thanh niên địa phương.

Hội Nông dân xã: tích cực tư vấn, hỗ trợ hội viên tiếp cận đào tạo nghề nông nghiệp, nông thôn; kết nối thông tin về học nghề, chuyển đổi mô hình sản xuất, ứng dụng khoa học kỹ thuật mới trong sản xuất nông nghiệp.

Ủy ban nhân dân xã Minh Thọ đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch; yêu cầu các cơ quan, đơn vị, thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao nghiêm túc tổ chức thực hiện, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và báo cáo kết quả về UBND xã theo quy định./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các thôn;
- Cổng Thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**CHỦ TỊCH**
Nguyễn Văn Đĩnh